

# 关于公司部分岗位实行综合计算工时工作制公示

为适应公司生产经营特点，保障岗位工作有序开展，同时充分保障职工的休息休假权利，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及《劳动部关于印发〈关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法〉的通知》等相关法律法规的规定，经公司研究决定，并履行法定民主程序，拟对部分操作岗位实行综合计算工时制。

现将相关情况公示如下：

## 一、实行综合计算工时工作制的背景与依据

本公司属于电气设备制造行业，部分生产环节具有显著的特殊性。根据《劳动部关于印发〈关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法〉的通知》第五条的规定，对因工作性质特殊需连续作业的职工，可实行综合计算工时工作制。我司生产工艺中的绝缘处理、烘焙、固化等关键环节，依赖工业窑炉、热处理设备、连续生产线等大型设备连续运行，中途停机将导致产品报废、设备损坏及安全事故。因此，相关岗位的工作无法中断，必须实行连续作业与倒班作业，无法严格执行每日八小时的标准工时制度。实行以年为周期的综合计算工时工作制，旨在使工作时间安排更符合生产实际与客观规律。

## 二、实行综合计算工时工作制的岗位及人员范围

本次拟申请实行综合计算工时工作制的岗位为因生产工艺要求需连续作业的一线操作岗位，上述岗位的工作性质、生产特点符合国家关于实行特殊工时制度的法定条件。具体包括：线二、线一、浇注、装模、装配、试验、压注等操作岗位，涉及职工共计 211 人。

### 三、工时计算周期与工作安排

公司拟对上述岗位实行以年为周期的综合计算工时工作制，计算周期为 2026 年 5 月至 2027 年 4 月。在一个计算周期内，职工的总实际工作时间将严格按照《中华人民共和国劳动法（2018 修正）》第三十六条的规定进行综合计算，确保职工的平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间（即每日不超过 8 小时、每周不超过 44 小时）基本相同。公司将根据生产计划，采用集中工作、集中休息、轮休调休等方式灵活安排工作时间。

### 四、职工休息休假与劳动报酬保障

公司郑重承诺，实行综合计算工时工作制后，将严格保障职工的休息休假权利。公司将通过科学的班次安排，确保职工享有必要的休息时间。在综合计算周期内，安排职工在工作日、休息日或法定节假日工作的，将严格按照国家及地方有关规定支付加班工资或安排补休，切实保障职工获得劳动报酬的合法权益。

### 五、履行民主程序及工会意见

根据《中华人民共和国劳动合同法》第四条及《中华人民共和国工会法》第三十九条的规定，公司已于 2026 年 5 月 19 日召开工会委员会会议，就本次申请事宜进行了专项审议。会议听取了公司管理层

的详细说明，并经与会工会委员充分讨论。经举手表决，全体 11 名工会委员一致同意公司就上述岗位向劳动行政部门申请实行综合计算工时工作制。工会要求公司在实施过程中必须切实保障职工身体健康，充分听取职工意见，并制定详细的实施细则。

## 六、公示与意见征集

为保障全体职工的知情权与参与权，现将本次申请实行综合计算工时工作制的方案予以公示。公示期为 7 日，自 2026 年 5 月 20 日起至 2026 年 5 月 27 日止。公示期间，职工如对本方案有任何意见或建议，可通过书面或口头形式向公司人力资源部或工会委员会反映。公司将对收集到的合理意见予以充分考虑。

## 七、后续安排

公示期满且无重大异议后，公司将依法定程序向劳动行政部门提交申请材料，待获得批准后方可正式实施。获批后，公司将及时制定具体的实施细则，并组织相关岗位职工进行学习与培训，确保制度平稳、规范运行。

特此公示。

厦门大一互科技有限公司



厦门大一互科技有限公司工会委员会

